

โรงพยาบาล น้ำพอง

ป็นสุข ครอบคลุมทักษะ
ทุกมิติแห่งความหวัง



คำนำ

การพัฒนาทักษะและคุณภาพชีวิตของคนพิการเป็นภารกิจหนึ่งที่โรงพยาบาลน้ำพอง อำเภอ้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างโอกาสให้คนพิการมีบทบาทในสังคม มีอาชีพที่มั่นคงและสามารถพึ่งพาตนเองได้

โรงพยาบาลได้ประสานความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ทั้งในและต่างประเทศ การนำทักษะในงานวิจัยมาพัฒนาต่อยอดในการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่หลากหลาย จากความร่วมมือของสถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม (สพบ.) หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า ศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็งโรงพยาบาลน้ำพองและการมีส่วนร่วมของชุมชน

โรงพยาบาลได้สร้างสรรค์แนวทางการพัฒนาที่ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่การให้โอกาสในการทำงานในแผนกต่าง ๆ การจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป การส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและการแปรรูป การฝึกทักษะการออมเงินการรวมกลุ่มและการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาอาชีพและกองทุนหมุนเวียนของคนพิการ

คู่มือนี้ ขอสะท้อนถึงความตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการในพื้นที่ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ผ่านการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยมีโรงพยาบาลน้ำพองเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายและเป็นตัวอย่างของการพัฒนาทักษะของทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดความความเท่าเทียมและยั่งยืน

สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม (สพบ.)

มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

มกราคม 2568



สารบัญ

01	ชาวน้ำพอง : กลุ่มคนพิการในโรงพยาบาล	06
02	ทักษะแห่งความหวัง จุดเปลี่ยนของชีวิต : โอกาสการจ้างงานคนพิการ ฝึกฝนเพื่ออนาคต : การพัฒนาทักษะอาชีพที่หลากหลาย กลุ่มสัจจะออมทรัพย์ : รากฐานของความมั่นคงทางการเงิน	08
03	ระบบสนับสนุนที่เข้มแข็ง และการเชื่อมโยงเครือข่าย ศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.) เส้นทางความเชื่อมโยงของโรงพยาบาล และศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.)	16
04	พื้นที่แห่งความสุขทุกมิติ โรงพยาบาลน้ำพอง	22
05	ความยั่งยืนชุมชนผ่านการทำงาน ของคนพิการและเพิ่มทักษะอาชีพ	24
06	หัวใจของโรงพยาบาลน้ำพอง	28



โรงพยาบาลน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น มีฐานการทำงานวิจัยที่หลายไม่ว่าจะเป็นเรื่องผู้สูงอายุที่ได้ความร่วมมือกับรัฐบาลญี่ปุ่น (JICA) การทำงานกับวิทยาลัยบัณฑิตเอเซียมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อผลิตนักบริหารชุมชนของพ่อและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ติดเชื้อ AIDS การเกิดกลุ่ม 25 น. คือ กลุ่มนักวิชาการภาคประชาสังคม นักอนุรักษ์ หมอ พยาบาล ได้รวมกลุ่มเพื่อแก้ไขปัญหาทำให้โรงพยาบาลมีเครือข่ายที่เหนียวแน่น เกิดกลุ่มก่อนการทำงานและการใช้เวทีประชุมในการพูดคุยอย่างต่อเนื่อง

การจ้างงานคนพิการ โรงพยาบาลเริ่มต้นด้วยการจ้างงานคนพิการผ่านมาตรา 34 ซึ่งให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการจ้างงานคนพิการ ต่อมาได้ขยายไปสู่การจ้างงานตามมาตรา 33 และ 35 เพื่อเพิ่มโอกาสให้คนพิการได้ทำงานในแผนกต่าง ๆ เช่น งานเอกสาร การจัดยาและการดูแลผู้ป่วย

การสร้างโอกาสในการฝึกอาชีพ นอกเหนือจากการจ้างงาน โรงพยาบาลยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการ โดยได้จัดการฝึกอบรมในหลากหลายด้าน เช่น การปลูกพืชผักปลอดสารเคมี การปลูกไผ่ซางหม่น การทำผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่และการแปรรูปสินค้า การฝึกอาชีพเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพอิสระ ทำให้คนพิการสามารถมีรายได้เสริมและดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคง



การจัดตั้งกลุ่มสัจจะออมทรัพย์ เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน โรงพยาบาลได้สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มสัจจะออมทรัพย์สำหรับคนพิการ โดยสมาชิกกลุ่มจะออมเงินรายเดือนเพื่อนำไปใช้เป็นทุนในการพัฒนาอาชีพหรือช่วยเหลือสมาชิกในยามจำเป็น การรวมกลุ่มลักษณะนี้ไม่เพียงสร้างวินัยทางการเงินแต่ยังส่งเสริมความร่วมมือในชุมชน

การพัฒนาระบบสนับสนุนชุมชน โรงพยาบาลยังได้พัฒนาระบบสนับสนุน โดยทำงานร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารชุมชน และกลุ่มคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ความร่วมมือเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลคนพิการ

02

ทักษะให้ความหวัง นักบริหารชุมชนของพ่อ : หน่วยย่อยที่มีศักยภาพ

จุดเปลี่ยนของชีวิต
: โอกาสการจ้างงานคนพิการ

“ เข้ามาทำงานที่นี่ได้รับความรู้เพิ่มเติม เป็นเสาหลักในครอบครัว สามารถมีกล้วย มีอาหารปลอดภัยทานได้ในครอบครัว และตอนนี้ส่งลูกเรียนได้ทั้งหมด มีรายได้ รายวัน รายเดือน รายปี มีโอกาสได้มีส่วนร่วมและได้แบ่งปัน ”

พี่แก้ว คนพิการด้านการเคลื่อนไหว ที่ได้รับโอกาสในการทำงานแผน ซัฟฟลายและตัดเย็บ



เดิมทีโรงพยาบาลได้ดำเนินการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 ซึ่งให้นายจ้างหรือสถานประกอบการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ แม้เป็นก้าวแรกที่สำคัญ ต่อมาในปี พ.ศ. 2562 โรงพยาบาลได้ขยายแนวทางการจ้างงานไปยังมาตรา 33 และมาตรา 35 ด้วยการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์(พมจ.) และการสนับสนุนจากนายแพทย์สันติ ลาภเบญจกุล จาก สปพ. ทำให้คนพิการได้รับโอกาสในการทำงานมากขึ้น

โรงพยาบาลมีวิธีการคัดเลือกผู้พิการที่มีความพร้อมและเหมาะสมสำหรับงานในโรงพยาบาล เริ่มจากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของคนพิการในพื้นที่ร่วมกับนักบริหารชุมชนและนักกายภาพบำบัด เพื่อค้นหาผู้พิการที่มีความสนใจและความต้องการทำงาน ข้อมูลเหล่านี้ถูกนำไปวิเคราะห์และประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายท้องถิ่น เช่น องค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้พิการสมัครเข้ารับการคัดเลือก



เมื่อผ่านการคัดเลือก คนพิการจะได้รับมอบหมายงานในแผนกที่เหมาะสม โดยหัวหน้าแผนกจะมีบทบาทสำคัญในการฝึกงานและแนะนำการทำงานอย่างใกล้ชิด คนพิการที่ได้รับการจ้างงานในโรงพยาบาล ได้รับโอกาสทำงานในแผนกต่าง ๆ เช่น แผนกผู้ป่วยนอก แผนกเภสัชกรรม แผนกปฐมภูมิ ร้านปันรักและร้านปันสุข แผนกแพทย์แผนไทย แผนกซัพพลายและตัดเย็บ

การจ้างงานคนพิการในโรงพยาบาลไม่เพียงช่วยให้คนพิการมีรายได้และชีวิตที่มั่นคงแต่ยังสร้างความภาคภูมิใจและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของสังคม การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องนี้ช่วยเพิ่มอัตราการจ้างงานคนพิการในพื้นที่ โดยในปี พ.ศ. 2567 มีคนพิการทำงานในโรงพยาบาลจำนวน 14 อัตรา และได้รับการสนับสนุนจากบริษัทในพื้นที่และ สพบ.

ฝึกฝนเพื่ออนาคต
: การพัฒนาทักษะอาชีพที่หลากหลาย

กลุ่มส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักปลอดสารเคมี

พ.ศ. 2563 โรงพยาบาลน้ำพองได้ริเริ่มกลุ่มส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักปลอดสารเคมี โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และมูลนิธิรามาธิบดี โครงการนี้เปิดโอกาสให้คนพิการ ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้สูงอายุ และนักบริหารชุมชนได้ร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม มีจำนวนทั้งสิ้น 22 คน

สมาชิกได้รับการอบรมและฝึกทักษะการเพาะปลูกพืชผักปลอดสารเคมี รวมถึงการจัดการระบบรับส่งผลผลิตอย่างเป็นระบบ กลุ่มส่งเสริมในพื้นที่ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบคุณภาพผักอย่างสม่ำเสมอจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทำให้ช่วยลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลได้มากกว่าหนึ่งแสนบาทในช่วงปี พ.ศ. 2564-2566 และยังสร้างรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่มและสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับครอบครัวสมาชิก



ร้านปิ่นสุข

ร้านปิ่นสุขเป็นร้านจำหน่ายเครื่องดื่มน้ำเพื่อสุขภาพที่ไม่เพียงส่งเสริมสุขภาพที่ดี แต่ยังสร้างอาชีพให้กับคนพิการและนักบริบาลชุมชนของพ่อ การดำเนินงานของร้านมีรูปแบบที่เปิดโอกาสให้สมาชิกเป็นเจ้าของร่วม ผ่านการถือหุ้นและจัดสรรผลกำไรอย่างยุติธรรม นอกจากนี้ยังมีการฝึกอบรมทักษะด้านการขาย การมีส่วนร่วมในร้านปิ่นสุขช่วยสร้างรายได้และเปิดโอกาสให้สมาชิกกลุ่มมีทักษะเพิ่มเติมในการประกอบอาชีพ



ร้านปิ่นกัน

ร้านปิ่นกันเป็นอีกหนึ่งโครงการที่เปลี่ยนสิ่งของเหลือใช้ให้กลายเป็นโอกาส โดยรายได้จากร้านถูกนำไปสนับสนุนการจ้างงานนักบริบาลชุมชนของพ่อและคนพิการในพื้นที่ ร้านยังมีบทบาทในการพัฒนาทักษะด้านการจัดการสินค้า การบริหารจัดการและการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับการขาย และการบริหารคลังสินค้าให้กับผู้ทำงาน



กลุ่มปลูกไผ่ขางหม่น

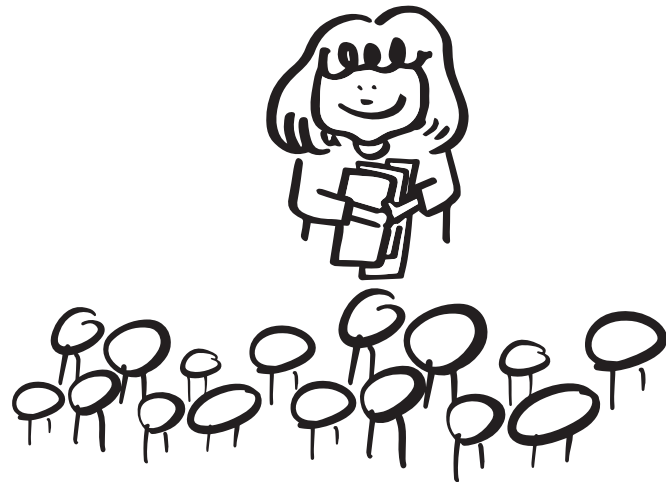
เพื่อส่งเสริมอาชีพที่ยั่งยืนช่วยสร้างรายได้ระยะยาว โรงพยาบาลได้สนับสนุนการปลูกไผ่ขางหม่น ซึ่งเป็นพืชระยะสั้นแต่มีศักยภาพในการแปรรูปและเพิ่มมูลค่า ผลผลิตจากการปลูกไผ่ถูกนำมาแปรรูปได้หลากหลาย เช่น ขาไผ่ขางหม่น จานขามจากใบไผ่ ช่วยสร้างรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่มและสนับสนุนการพัฒนาทักษะการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

**กลุ่มสัจจะออมทรัพย์
: รากฐานของความมั่นคงทางการเงิน**

กลุ่มสัจจะออมทรัพย์คนพิการเริ่มต้นในปี พ.ศ. 2562 โดยได้รับการผลักดันจากโรงพยาบาลเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินของคนพิการและครอบครัว กลุ่มนี้ไม่ได้จำกัดเพียงคนพิการที่ทำงานในโรงพยาบาลน้ำพองเท่านั้น แต่ยังรวมถึงคนพิการที่ทำงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่

การจัดตั้งกลุ่มเริ่มต้นจากการประชุมหารือกับสมาชิกเพื่อกำหนดกฎ กติกา และรูปแบบการออม โดยสมาชิกจะออมเงินขั้นต่ำเดือนละ 500 บาท และมีการจัดทำทะเบียนรับฝากเงินอย่างโปร่งใส กลุ่มมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน ซึ่งทำหน้าที่ดูแลและจัดการเรื่องการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

การออมของกลุ่มเน้นความเรียบง่าย สมาชิกจะฝากเงินทุกเดือนโดยไม่มีการปันผลซึ่งช่วยสร้างเงินกองกลางที่สามารถนำไปใช้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอาชีพหรือตอบสนองความจำเป็นของสมาชิกในยามฉุกเฉิน ปัจจุบันกลุ่มสัจจะออมทรัพย์คนพิการได้ดำเนินการมาเป็นเวลา 4 ปี



เงินกองกลางของกลุ่มไม่ได้เป็นเพียงตัวเลขในบัญชี แต่เป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างโอกาส สมาชิกสามารถนำเสนอแผนการพัฒนาอาชีพหรือโครงการต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการกลุ่มเพื่อขออนุมัติการเบิกเงินก้อนสำหรับลงทุน เมื่อโครงการเริ่มสร้างรายได้ สมาชิกจะนำ

เงินคืนสู่กองทุนเพื่อให้กลุ่มมีความยั่งยืนและสามารถสนับสนุนสมาชิกคนอื่นต่อไป นอกจากการได้ฝึกพัฒนาทักษะการออมของกลุ่มแล้ว สมาชิกกลุ่มยังได้เรียนรู้ทักษะการสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มด้วย

**“ฉันได้เรียนรู้อะไรใหม่ ๆ ไปพร้อมกัน
จิตใจดีขึ้น ยอมรับความแตกต่างและ
เห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกันมากขึ้น”**

พี่ต๋อง หนึ่งในสมาชิกกลุ่มสัจจะเงินออมกล่าวไว้

03

ระบบสนับสนุน ที่เข้มแข็งและ การเชื่อมโยง เครือข่าย

ศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.)
โรงพยาบาลน้ำพอง ได้มีการทำงานเชื่อมโยง
กับศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.) เพื่อ
เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในหลากหลาย
มิติและการทำงานอย่างต่อเนื่อง



ความเข้มแข็งของกลุ่มผู้พิการ และการจ้างงาน

หนึ่งในความสำเร็จของโรงพยาบาล
น้ำพอง คือ การพัฒนาทักษะและส่งเสริม
การรวมกลุ่มของคนพิการ การจ้างงานคน
พิการที่ได้สร้างโอกาสให้คนพิการมีบทบาท
ในสังคมและสร้างกลุ่มสัมมาชีพที่เข้มแข็ง
ตัวอย่างที่เห็นได้ชัด คือ การปลูกไม้ซางหม่น
ซึ่งไม่เพียงแต่สร้างรายได้ แต่ยังสนับสนุน
กองทุนนักรับบาลชุมชนของพ่อได้

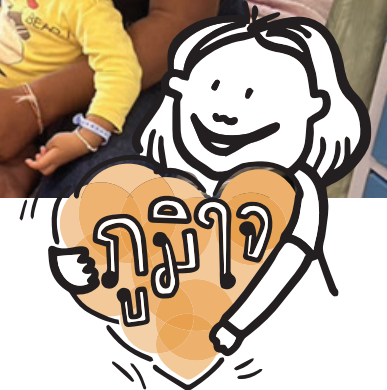
การดูแลผู้สูงอายุ

โรงพยาบาลน้ำพองมีฐานการดูแลผู้สูงอายุ
ที่แข็งแกร่ง ด้วยความร่วมมือจากรัฐบาลญี่ปุ่นที่สนับสนุน
การพัฒนาในพื้นที่ ทำให้เกิดศูนย์การดูแลผู้สูง
อายุที่ตำบลโนนสะอาด ซึ่งมีระบบการทำงานที่ชัดเจน
และเป็นต้นแบบสำหรับการขยายผลในอนาคต เช่น
ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุด้านสมองเสื่อมที่ตำบลกุดน้ำใส
ส่วนนี้มีความเชื่อมโยงกับศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง
ในทางอ้อมในส่วนของการแลกเปลี่ยนเรื่องราว
การทำงาน



การทำงานของนักบริบาลชุมชน

นักบริบาลชุมชนของฟอมีบพทสำคัญในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยในพื้นที่ทั่วทั้งอำเภอ น้ำพอง พวกเขาทำหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เช่น การดูแลผู้ป่วยสูงอายุ การสนับสนุนการปลูกฝังช่างหมั่นเพื่อสร้างรายได้ และการใช้เครื่องมือ Docare ในการติดตามดูแลผู้ป่วย NCDs ผ่านสถานีสภาพในตำบลต่าง ๆ



การดูแลเด็กปฐมวัยและเยาวชน

โรงพยาบาลน้ำพองและ สพบ. ได้ร่วมกันผลักดันโครงการพัฒนาการเด็ก โครงการ ICAP และหลักสูตรครูนางฟ้า โดยขยายผลไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 13 ศูนย์ และโรงเรียน 11 แห่งในพื้นที่ กิจกรรมเหล่านี้ส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านการเล่น และการพัฒนาประสาทสัมผัส เพื่อสร้างเยาวชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

การมีส่วนร่วมของชุมชน

โรงพยาบาลน้ำพองและ สพบ. ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการประเมินความต้องการของชุมชน โดยทำงานร่วมกับคณะกรรมการโรงพยาบาล ร่วมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาโครงการที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

เส้นทางความเชื่อมโยงของโรงพยาบาลน้ำพอง และศูนย์ชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.)

2514

ก่อตั้ง
โรงพยาบาลน้ำพอง
โดยเริ่มจากการเป็นศูนย์อนามัย
ปัจจุบันขยายเป็นโรงพยาบาล
120 เตียง

2540

มูลนิธิน้ำพองเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ

นำรายได้จากมูลนิธิมาจุนเจือ 7 สาขาที่ขาดแคลนและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายสุขภาพ เครือข่ายผู้สูงอายุในชุมชน เครือข่ายสังฆประชาพัฒนาชุมชน กลุ่มคนรักน้ำพองกลุ่มเพื่อนน้ำพอง

กองทุนดี
ช่วยผู้ป่วยยากจน

พนักงาน เจ้าหน้าที่ใน รพ.
ร่วมกันบริจาคเพื่อให้เงินอุดหนุน
สำหรับคนที่ไม่มีความรู้ ค่าอาหาร
ครึ่งละไม่เกิน 300 บาท รวมถึง
มีการบริจาคข้าวสารอาหาร
แห้งให้ชุมชน

2544

ศูนย์พิทักษ์เด็กและสตรี (OSCC : One Stop Crisis Center)

จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ความช่วยเหลือเด็ก สตรี และบุคคล
ในครอบครัวที่ประสบภาวะวิกฤตจากความรุนแรง
ให้ได้รับการดูแลที่สะดวก รวดเร็ว และครบถ้วน

2548

การให้ทุนพยาบาลชุมชน

จำนวนผู้ป่วยมากขึ้น บุคลากรขาดแคลน รพ. จึงให้ “ทุนบัณฑิตคืนถิ่น”
เพื่อส่งเสริมให้แพทย์ พยาบาล ในพื้นที่ได้ศึกษาด้านสุขภาพเพื่อกลับมาดูแล
คนในชุมชนเกิดโครงการพยาบาลชุมชน 1 คน ดูแล 2 หมู่บ้าน
เริ่มแรกมีจำนวน 6 คน

2558

Daycare ดูแลผู้สูงอายุ
ต.โนนสะอาด

ศูนย์บริการผู้สูงอายุที่ต้องกายภาพ
หรือต้องการการดูแลอย่างต่อเนื่อง
โดยการดูแลจาก CG ในพื้นที่
จำนวน 2 คน

2562

ศูนย์บริการผู้พิการ

ตั้งศูนย์บริการผู้พิการทั่วไป
และมีการจ้างงานมาตรา 33
และ 35 มากขึ้น
(เดิมจ้างมาตรา 34)

สพบ. แนะนำและแลกเปลี่ยน
การใช้มาตรา 33,35



2563

เกิดนักบริหารชุมชน

ผอ.ปัจจุบันนำต้นแบบการจ้างนักบริหาร
ชุมชนจาก รพ. อุบลรัตน์ มาปรับใช้และ
เสริมต่องานพัฒนา

2566

โครงการ NCDx

ส่งเสริมให้ผู้ป่วยเบาหวานและ
ความดันในชุมชนดูแลตัวเองได้
อย่างถูกต้องปลอดภัย

หลักสูตร ICAP

เชื่อมโยงการทำงานกลุ่มเด็ก
จากฐานเดิมและขยายผล
สู่พื้นที่ต่าง ๆ

สพบ. สนับสนุนการอบรมและพี่เลี้ยง
ในการจัดหลักสูตร



2565

กองทุนไฟช่วงหม่น

รพ. ส่งเสริมอาชีพในชุมชนด้วยการปลูกไฟช่วงหม่น
นำรายได้มาจ้างนักบริหารชุมชนของรพ. เพื่ออ่าน
ความสะดวกให้ผู้พิการและผู้สูงอายุ

2567

หลักสูตรครูนางฟ้า

อบรมครูนางฟ้าและการใช้เครื่องมือ

สพบ. สนับสนุนงบประมาณ
เพื่อจัดอบรมหลักสูตรครูนางฟ้า
และ สว. จัดอบรมครู 8 โรงเรียน

เครื่องมือ Docare

อบรมครูนางฟ้าและการใช้เครื่องมือ

สพบ. เชื้อหมักปุ๋ย SCG สนับสนุน
ชุดเครื่องมือ Docare

2568

การขยายผล

วางแผนและจัดการพัฒนากิจกรรม
คนพิการให้รอบด้าน





จุดบริการศูนย์สุขภาพชุมชน
Health station (ปัจจุบัน)



ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
สมองเสื่อม (อนาคต)



กลุ่มปลูกไม้กลางแจ้ง

05

ความยั่งยืนชุมชน ผ่านการทำงาน ของคนพิการและ เพิ่มทักษะอาชีพ

การจ้างงานและพัฒนาคนพิการได้ส่งเสริมความยั่งยืนในมิติสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม โดยมีการบูรณาการระหว่างการสร้างอาชีพ การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการสร้างกลุ่มที่เข้มแข็งจากคนพิการ



กลุ่ม คนพิการและ เพิ่มทักษะ สัมมาชีพ

ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล

- การผลิตผักปลอดสารเคมี
- ส่งโรงพยาบาลช่วยลดต้นทุน
- ในการจัดซื้อวัตถุดิบอาหาร
- ได้ปีละแสนกว่าบาท



การตั้งกลุ่มสัจจะ
ออมทรัพย์

- ส่งเสริมการออมและการบริหารจัดการทางการเงิน ฝึกทักษะการออม
- เงินออมสามารถนำไปพัฒนาธุรกิจใหม่ ๆ
- ตอบสนองความจำเป็น



การสร้างรายได้
จากการจ้างงาน
และพัฒนาอาชีพ

- คนพิการมีรายได้ที่มั่นคง
- จากงานในโรงพยาบาล
- การพัฒนาทักษะอาชีพ
- เช่น ปลูกพืชผักปลอดสาร
- ปลูกไผ่ขางหม่นช่วยสร้าง
- รายได้เสริมจากการฝึกแปรรูป



เศรษฐกิจ

ความ
เท่า
เทียม

สังคม

ยั่งยืน

เติบโต

นทาน

สิ่งแวดล้อม

การสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง
คนพิการ ครอบครัวและชุมชน

การเชื่อมโยงเครือข่ายสนับสนุน
ผ่านชุมชน เช่น การทำงานพัฒนา
ทักษะร่วมกันกับวิสาหกิจชุมชน



การรวมกลุ่มสร้างชุมชนเข้มแข็ง

การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์และ
การสนับสนุนสัมมาชีพ เช่น

การปลูกพืชผักปลอดสารและ
การแปรรูปผลิตภัณฑ์



การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

- ช่วยให้คนพิการมีบทบาทในสังคม
- เกิดการยอมรับในชุมชน
- ลดอุปสรรคทางสังคม
- เช่น การตีตรา



การบริหารจัดการ
ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

ใช้ทรัพยากรในท้องถิ่น
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เช่น การนำของเหลือใช้
จากร้านปันกันขายเพื่อ

หมუნเวียนสร้างรายได้

การส่งเสริม
เกษตรปลอดสาร

ลดการใช้สารเคมี
ที่ส่งผลกระทบต่อดิน

น้ำ อากาศ



การปลูกไผ่ขางหม่น

ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวของชุมชน

และไผ่สามารถแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์

ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น งาน

ชามจากไผ่

06

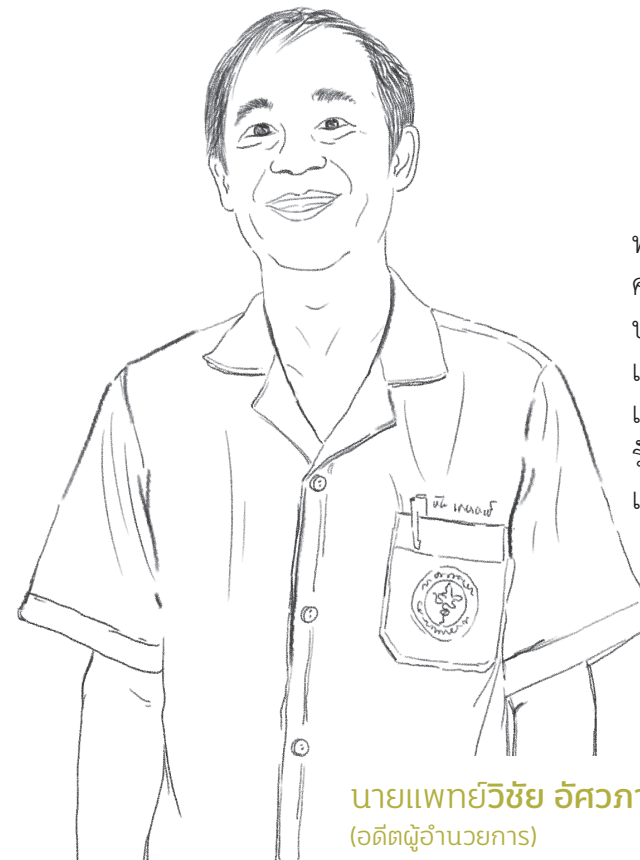
หัวใจของ โรงพยาบาล น้ำพอง



มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริการ สุขภาพระดับปฐมภูมิ

นายแพทย์อูรส สิงห์งาม มุ่งเน้นการพัฒนา
ระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ โดยเน้นการให้
บริการแบบองค์รวมที่ตอบโจทย์ความต้องการของ
ประชาชน ติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง ท่านยังให้ความสำคัญกับการร่วมมือกับภาคี
เครือข่าย ทั้งในและนอกองค์กร เช่น การดำเนินงานเชิงรุกเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาياهเสพติด รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ในชุมชน การต้อนรับและแลกเปลี่ยน
ความรู้กับอาสาสมัครจากต่างประเทศ เช่น ญี่ปุ่น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุ
ยังช่วยยกระดับคุณภาพการบริการและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

นายแพทย์อูรส สิงห์งาม
(ผู้อำนวยการปัจจุบัน)



ใช้หลักการทำงาน แบบอำนวยการ

นายแพทย์วิชัย อัครภาคย์ ใช้หลักการ
ทำงานแบบ อำนวยการ ความสามัคคีและ
ความร่วมมือในหมู่คณะ โดยมีกระบวนการ
ประชุมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับคณะกรรมการ
และกลุ่มหมอครอบครัว เพื่อสร้างความเข้าใจ
และแก้ปัญหาาร่วมกัน หลักการสำคัญ คือการ
รักษาระเบียบ ความพร้อมเพรียงในการประชุม
และการเคารพในกฎ ท่านเชื่อมั่นในพลังของการ

นายแพทย์วิชัย อัครภาคย์
(อดีตผู้อำนวยการ)



ทีมงานโรงพยาบาลน้ำพอง เวทีเชื่อมโยงปัญหาจากสาขาชีพ

ทีมงานภายใต้การสนับสนุนของนายแพทย์วิชัย อัครภาคย์ และ นายแพทย์อูรส
สิงห์งาม ให้เจ้าหน้าที่ได้ทำงานด้วยอิสระแต่สอดคล้องกับเป้าหมายรวม เช่น การเข้าร่วม
กลุ่มรักษาน้ำพองหรือกลุ่มป่าชุมชน เพื่อบูรณาการสุขภาพกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
การแก้ปัญหาที่ชัดเจนด้วยการทำความเข้าใจปัญหาอย่างลึกซึ้งและการใช้สติปัญญา
เพื่อหาวิธีแก้ไข รวมถึงการทางงบประมาณและการพูดคุยกับเครือข่ายในพื้นที่

อีกหนึ่งจุดเด่นของทีมงาน คือ การมีเวทีเชื่อมโยงปัญหา ผ่านการประชุมอย่าง
ต่อเนื่อง เช่น การพูดคุยในเวที 25 น.ที่มีสหวิชาชีพเข้าร่วมทำให้เกิดการบูรณาการข้อมูล
ปัญหา และการแก้ไขร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ



ขอขอบคุณ

คณะทำงานโรงพยาบาลน้ำพอง
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ผู้ประสานงาน: ศูนย์ชุมชนเข้มแข็งโรงพยาบาลน้ำพอง
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ผู้ประสานงาน: ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาลน้ำพอง

ผู้ให้ข้อมูลทุกกลุ่มวัยผู้ให้ข้อมูล: ทุกกลุ่มวัย

การสนับสนุนการเก็บข้อมูล:
สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรร่วม (สพบ.)
ภายใต้มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

ออกแบบรูปเล่มและภาพประกอบ:
เลิศศักดิ์ ทองสวัสดิ์วงศ์

