

โรงพยาบาล ขุนหาญ

ร่วมใจ ประโยชน์ร่วมกัน
ICAP ภาคประชาชน



คำนำ

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ก้าวไปข้างหน้า จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โรงพยาบาลขุนหาญ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตระหนักถึงหลักการสำคัญของการสร้าง “**ประโยชน์ร่วมกัน**” ที่เกิดจากการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และภาคประชาชน เพื่อสร้างสรรค์ระบบที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

การเชื่อมโยงประสานและการให้**หลักสูตร ICAP (Integrated Child-Centered Active Learning Project)** กลไกในการทำงานพัฒนาชุมชน เป็นหนึ่งในตัวอย่างที่สะท้อนหลักการดังกล่าวได้อย่างชัดเจน โดยโรงพยาบาลขุนหาญได้ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงทรัพยากร องค์ความรู้ และแนวทางปฏิบัติระหว่างหน่วยงานด้านการศึกษา ภาคประชาสังคม และชุมชนในพื้นที่ ร่วมกับสถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรร่วม (สพบ.) หรือศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน

คู่มือนี้จัดทำขึ้นเพื่อถ่ายทอดแนวทางและผลลัพธ์ของการดำเนินงานหลักสูตร ICAP รวมถึงวิธีการทำงานของโรงพยาบาล ซึ่งเน้นการสร้างคุณค่าร่วมกันให้ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ ทั้งในด้านการพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก ความร่วมมือในชุมชน และการยกระดับคุณภาพชีวิตโดยรวม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสิ่งเหล่านี้จะเป็นต้นแบบของการพัฒนาเชิงบูรณาการที่สร้างผลกระทบในเชิงบวกและขยายผลได้อย่างดี

สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรร่วม (สพบ.)
มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ
มกราคม 2568



สารบัญ

01	ชาวชุมพลบุรี : โรงพยาบาลที่มากกว่าสถานพยาบาล	06
02	รากฐานที่เข้มแข็งผ่านงานเด็กปฐมวัย การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กปฐมวัยผ่านหลักสูตร ICAP : บทพิสูจน์แห่งความสำเร็จในชุมชนชุมพลบุรี พลังแห่งความร่วมมือ การเห็นประโยชน์ร่วมกันของแต่ละฝ่ายในโครงการ ICAP	08
03	การสร้างสังคมที่เข้มแข็งและการเชื่อมโยงเครือข่าย ศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.) เส้นทางความเชื่อมโยงของโรงพยาบาล และศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง	16
04	พื้นที่แห่งความสุขทุกมิติโรงพยาบาลชุมพลบุรี	22
05	ความยั่งยืนของชุมชน ผ่านการทำงานเด็กปฐมวัย	24
06	หัวใจของโรงพยาบาลชุมพลบุรี	28

01

ชาวชุมชน

โรงพยาบาล ที่เป็นมากกว่า สถานพยาบาล

โรงพยาบาลชุมชนหาญ ตั้งอยู่ในตำบลสี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นสถาบันสุขภาพสำคัญที่ครอบคลุมพื้นที่กว่า 38 ไร่ 1 งาน จากจุดเริ่มต้นในปี พ.ศ. 2517 โรงพยาบาลชุมชนหาญได้รับการยกระดับเป็นศูนย์การแพทย์และอนามัยชั้น 1 และพัฒนามาอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นโรงพยาบาลขนาด 90 เตียง ในปี พ.ศ. 2542 ด้วยความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่และงบประมาณสนับสนุนจากรัฐ ติกผู้ป่วยใน “ตึกประชาสามัคคี” ที่สร้างขึ้นจากน้ำพักน้ำแรงของชุมชนถือเป็นสัญลักษณ์ของความสามัคคี และแสดงให้เห็นถึงจิตวิญญาณของชาวชุมชนหาญที่ร่วมมือกันเพื่อพัฒนาสถานพยาบาลแห่งนี้

การให้บริการที่หลากหลาย โรงพยาบาลให้บริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน รวมถึงบริการฉุกเฉิน คลินิกเฉพาะทาง เช่น คลินิกเบาหวาน ความดันโลหิตสูง คลินิกสุขภาพจิต และบริการทันตกรรม อีกทั้งยังมีบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อดูแลประชาชนในทุกช่วงวัย



โครงการสำคัญเพื่อสุขภาพชุมชน ได้แก่ รถเมล์สายสุขภาพ นำบริการด้านสุขภาพเข้าถึงพื้นที่ห่างไกล โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายตลาดสีเขียว สนับสนุนสินค้าเกษตรอินทรีย์และผลิตภัณฑ์ปลอดสารพิษ คลินิกแพทย์แผนไทย ส่งเสริมการใช้สมุนไพรและการแพทย์ทางเลือก ศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็งชุมชนหาญ พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางผ่านความร่วมมือ กลุ่มเด็กปฐมวัย เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ในหลักสูตร ICAP พัฒนาเด็กปฐมวัย หลักสูตรครูนางฟ้าพัฒนาครู และส่งเสริมสุขภาพจิตในโรงเรียน งานคนพิการ มีโรงงานขาเทียมจ้างงานและฝึกอบรมผู้พิการ Health Station หรือสถานสุขภาพ เพื่อให้บริการใกล้ชิดกับประชาชน ลดภาระการเดินทาง และใช้เทคโนโลยี Telemedicine ในการติดตามอาการ รวมไปถึงการมีนักบริบาลชุมชนเพื่อดูแลผู้ป่วยในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง

02

รากฐานที่เข้มแข็ง ผ่านงานเด็กปฐมวัย



การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กปฐมวัยผ่านหลักสูตร ICAP
: บทพิสูจน์แห่งความสำเร็จในชุมชนขุนหาญ

การพัฒนาเยาวชนกลายเป็นกุญแจสำคัญสู่อนาคตที่ยั่งยืน หลักสูตร ICAP ได้พิสูจน์ให้เห็นถึงพลังของการเรียนรู้ที่ยึดเด็กเป็นศูนย์กลาง โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้ขับเคลื่อนหลักสูตรนี้ในพื้นที่ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างพื้นฐานที่มั่นคงสำหรับพัฒนาการของเด็กปฐมวัย แก้ไขปัญหาของเด็กขุนหาญที่มีไอคิวต่ำ ด้วยการบูรณาการการเล่นและการเรียนรู้เข้าไว้ด้วยกัน หลักสูตรนี้ไม่เพียงส่งผลต่อเด็ก แต่ยังเปลี่ยนแปลงวิถีคิดของครู ผู้ปกครองและชุมชนในวงกว้าง

หลักสูตร ICAP มีรากฐานจากโครงการลดความเหลื่อมล้ำด้วยการศึกษาปฐมวัย (RIECE Thailand หรือ “ไรซ์ไทยแลนด์”) โดยมุ่งเน้นให้เด็กปฐมวัยเติบโตอย่างมีคุณภาพ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ วินัยในตนเองและความรับผิดชอบต่อสังคม รูปแบบการเรียนรู้ที่พัฒนาขึ้นจากแนวทาง HighScope ถูกปรับให้เหมาะสมกับบริบทชุมชนไทย เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้ผ่านการเล่น โดยไม่ต้องพึ่งพาอุปกรณ์ราคาแพงและสามารถขยายผลไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นๆ ทั่วประเทศ



การเริ่มต้นของหลักสูตรในอำเภอขุนหาญ เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2564 โดย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสิริขุนหาญได้รับเลือกให้เป็นพื้นที่นำร่อง โรงพยาบาล ขุนหาญทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างมูลนิธิยุวพัฒน์และโรงเรียนในพื้นที่ประสาน โดย สพบ. ที่ให้การสนับสนุนทรัพยากรและการอบรมครู เพื่อสร้างความเข้าใจ ในแนวทางของ ICAP

ช่วงแรกของการดำเนินโครงการ ครูในพื้นที่ต้องปรับเปลี่ยนแนวทางการสอนจากรูปแบบเดิมมาสู่การเรียนรู้แบบ ICAP ที่เน้นการเล่นอย่างมีเป้าหมาย แม้จะมีอุปสรรคในด้านความเข้าใจของครูและผู้ปกครอง แต่ผลลัพธ์ที่เห็น ได้ชัดในตัวเด็กกลับกลายเป็นแรงผลักดันสำคัญ เด็กมีระเบียบวินัยมากขึ้น เช่น การเก็บของให้เป็นที่เป็นทาง การอดทนรอคอยและมีสมาธิกับกิจกรรมต่าง ๆ นานขึ้น

ครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศาลาเล่าถึงความเปลี่ยนแปลงว่า “เด็ก มีระเบียบมากขึ้น เรียนรู้ที่จะจัดของเองโดยครูบอกน้อยลง และเริ่ม ฝึกความอดทนผ่านกิจกรรมที่สอดแทรกคุณธรรม” ครูหลายคนยังพบว่าเด็ก สามารถปรับตัวกับหลักสูตรใหม่ได้ภายในเวลา 2-3 สัปดาห์ ขณะที่ครูใช้เวลา เพียง 1-2 เดือนในการทำความเข้าใจและนำไปปรับใช้

ผลตอบรับจากผู้ปกครองเป็นอีกหนึ่งแรงสนับสนุนสำคัญของหลักสูตร ผู้ปกครองเล่าถึงพัฒนาการที่เห็นได้ชัดในตัวเด็ก เช่น ความสามารถในการช่วยเหลือตนเอง ความมีระเบียบวินัย และความสนุกสนานในการเรียนรู้

เมื่อน้องกับต้น หนึ่งในผู้ปกครองกล่าวว่า “การจัดห้องเรียนที่มีการติด สติกเกอร์และแบ่งมุมให้เด็กเลือกเล่นอย่างอิสระช่วยให้น้องเรียนรู้การเก็บ ของและมีระเบียบมากขึ้น” สำหรับเด็กที่มีพัฒนาการช้า ผู้ปกครองยังชื่นชม ว่าหลักสูตรนี้ช่วยให้น้องเรียนรู้เร็วขึ้น ลดการติดมือถือและเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับ ครอบครัวผ่านกิจกรรมนิทานและการเล่นที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์





พลังแห่งความร่วมมือ

ความสำเร็จของหลักสูตรนี้ไม่อาจเกิดขึ้นได้หากปราศจากความร่วมมือของหลายภาคส่วน โรงพยาบาลขุนหาญทำหน้าที่เป็นตัวกลางระหว่างมูลนิธิยุวพัฒน์ สภ. เทศบาล และโรงเรียนในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนทรัพยากร การอบรมครู และการติดตามพัฒนาการเด็ก ขณะที่เทศบาลสนับสนุนด้านงบประมาณและการปรับปรุงสถานที่ ผู้ปกครองและชุมชนยังมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็ก ทั้งในบ้านและในโรงเรียน

การขยายผลและเป้าหมายในอนาคต

ในปี พ.ศ. 2567 หลักสูตร ICAP ได้รับการขยายผลไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอีก 10 แห่งในอำเภอกันทรารมย์และตั้งเป้าหมายจะขยายผลให้ครอบคลุมพื้นที่ 60 % ภายในปี พ.ศ. 2568 และ 100 % ในปี พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลขุนหาญยังได้ร่วมมือกับเทศบาลเพื่อการจัดนิทรรศการนำเสนอห้องเรียนต้นแบบ เพื่อสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นให้กับชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง



การเห็นประโยชน์ร่วมกันของแต่ละฝ่าย ในหลักสูตร ICAP โรงพยาบาล : ศูนย์กลางของการเชื่อมโยง

หลักสูตรได้สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในฐานะผู้ขับเคลื่อนพัฒนาการเด็กในพื้นที่เพิ่มศักยภาพในการให้บริการสุขภาพเชิงป้องกัน เช่น การประเมินพัฒนาการ DSPM และการตรวจสุขภาพลดปัญหาพัฒนาการล่าช้าจากการตรวจเลือดเป็นประจำในทุกปีและโรคที่เกี่ยวข้องกับการโภชนาการในเด็ก

ครูและบุคลากรทางการศึกษา : ผู้ปรับเปลี่ยนแนวทางการสอน

ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนผ่านการอบรมและคำแนะนำจากครู โค้ช มีแนวทางการสอนที่ชัดเจนและสนับสนุนพัฒนาการเด็กในเชิงสร้างสรรค์ ได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครอง ทำให้ลดภาระการทำงานบางส่วนและได้เกียรติบัตรในหลักสูตรมาเป็นวิทยฐานะของครูได้



**ผู้ปกครอง
: พันมิตรในการสนับสนุน
พัฒนาการเด็ก**

เห็นพัฒนาการที่ดีขึ้นในตัวลูก
ได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์จากครู
และโรงพยาบาลในเรื่องการส่งเสริม
พัฒนาการรู้สึกมั่นใจในคุณภาพการศึกษา
และการดูแลของโรงเรียน

**ชุมชนและผู้นำท้องถิ่น
: ผู้สนับสนุนทรัพยากรและการขยายผล**

ได้รับการยกระดับคุณภาพการศึกษา
ในพื้นที่ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในระยะยาว
ช่วยสร้างชุมชนที่มีเยาวชนที่เติบโตอย่างมี
คุณภาพ ลดปัญหาสังคม เช่น อาชญากรรม
และการติดสารเสพติด เพิ่มความเข้มแข็ง
ของเครือข่ายชุมชนผ่านการทำงานร่วมกัน

**มูลนิธิยูวพัฒน์ :
ผู้นำแนวคิดและทรัพยากร**

เห็นผลสำเร็จของหลักสูตรในการยกระดับการศึกษา
ในพื้นที่ชนบท สร้างผลกระทบเชิงบวกในสังคมผ่านการลด
ความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษา

**พขอ. เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
: ผู้สนับสนุนด้านงบประมาณและโครงสร้างพื้นฐาน**

สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในฐานะองค์กรที่ใส่ใจคุณภาพชีวิต
ของประชาชน ลดภาระในอนาคตจากปัญหาสังคมที่เกี่ยวข้อง
กับการพัฒนาเด็ก สร้างชุมชนที่มีความสามัคคีและร่วมมือกัน
อย่างมีประสิทธิภาพ



03

การสร้าง สังคมที่เข้มแข็ง และการเชื่อมโยง เครือข่าย

ศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.)

ศูนย์สนับสนุนชุมชนเข้มแข็งโรงพยาบาลขุนหาญ
องค์กรนี้ดำเนินงานในรูปแบบเฉพาะกิจ ไม่มีสาย
บังคับบัญชา และเน้นความร่วมมือจากทุกภาค
ส่วน โดยใช้กระบวนการคิด วิเคราะห์ และทำงาน
ร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตของชุมชนในทุกกลุ่มวัย





การดำเนินงานของศูนย์ฯ เริ่มต้นจากการสร้างความเข้าใจร่วมกัน โดยทีมงานของโรงพยาบาลขุนหาญทำหน้าที่เป็น Facilitator หรือผู้กระตุ้น กระบวนการ เปิดเวทีหารือและประชุมกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อทบทวนปัญหา วิเคราะห์ข้อมูลและกำหนดแนวทางการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยกระบวนการหลัก คือ

ร่วมคิด : การระดมสมองจากทุกฝ่าย ทั้งผู้นำท้องถิ่น
ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจ

ร่วมทำ : การลงมือปฏิบัติโดยอาศัยความร่วมมือจากทุกเครือข่าย

ร่วมวิเคราะห์ : การพิจารณาและประเมินผลอย่างรอบด้าน

ร่วมแก้ปัญหา : การหาแนวทางแก้ไขที่ตอบโจทย์ปัญหาของพื้นที่

ร่วมเป็นเจ้าของ : การสร้างความรู้สึกร่วมมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบในผลลัพธ์

หนึ่งในตัวอย่างความสำเร็จที่เห็นได้ชัดเจน คือการดำเนินโครงการ ICAP ซึ่งเน้นการพัฒนาเด็กปฐมวัยในอำเภอขุนหาญ สามารถขยายผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายครอบคลุมทั้งอำเภอในอนาคตโดยมีแผนจะสร้างครูในพื้นที่ให้เป็นครู ก เพื่อทลายข้อจำกัดของครูพี่เลี้ยง ไม่เพียงพอ นอกจากนี้ ศูนย์ฯ ขับเคลื่อนโครงการด้านสุขภาพอื่น ๆ เช่น ที่เป็นต้นแบบในการดูแลสุขภาพจิตในวัยเรียน

ศูนย์ฯ มีภารกิจที่หลากหลาย ครอบคลุมการวางแผน และออกแบบระบบสุขภาพสำหรับทุกกลุ่มวัย รวมถึงการจัดการ สิ่งแวดล้อม การสร้างสัมมาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีโรงพยาบาลทำหน้าที่เป็นตัวกลาง ร่วมมือกับคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล (รพ.สต.) อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ครู นักบริบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงภาคประชาชน เป้าหมายหลัก คือ การสร้างเมืองที่น่าอยู่ ปลอดภัย ปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดีของคนในชุมชนไปด้วยกัน



เส้นทางความเชื่อมโยงของโรงพยาบาลขุนหาญ และศูนย์ชุมชนเข้มแข็ง (สพบ.)

2517

เริ่มก่อตั้ง โรงพยาบาลขุนหาญ

โดยเริ่มจากการเป็นศูนย์อนามัย
(ปัจจุบันขยายเป็นโรงพยาบาล
ขนาด M 2)



2565

Green Market

ส่งเสริมให้ชุมชนปลูกผักปลอดภัย
และนำมาขายใน รพ. และส่งเข้า
โรงอาหาร รพ. เพื่อทำเป็นอาหาร
ให้ผู้ป่วย เกิดเป็นงานสร้างรายได้
อย่างต่อเนื่อง

2548

รถเมล์สายสุขภาพ

เปิดเดินสายให้บริการกับผู้ป่วย
ที่ห่างไกล ในพื้นที่ที่เดินทางมา
รพ. ลำบาก รับผู้ป่วยจาก รพ.
ขุนหาญ ถึง รพ. ศรีสะเกษ เพื่อ
ให้การรักษาก่อเกิดความต่อเนื่อง

ศูนย์แพทย์แผนไทย

ได้รับการส่งเสริมจากงบประมาณในโครงการ
ของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เปิดให้บริการกับผู้ป่วยในพื้นที่และนอกพื้นที่
เพื่อรักษาผู้ป่วยระยะกลางถึงระยะท้าย
ด้วยแผนแพทย์ทางเลือก



2566

ศูนย์ชุมชนเข้มแข็ง โรงพยาบาลขุนหาญ

สวบ. สนับสนุนเครื่องมือและงบประมาณ
ในการเสริมองค์ความรู้ความเข้มแข็ง
ในการพัฒนาโครงการในพื้นที่เกี่ยวกับ
ระบบสุขภาพองค์รวม

2550

โรงงานยาเทียม

ช่างเป็นผู้พิการ 2 คน ทำยาเทียมและการซ่อม
รถเข็นให้คนพิการ แบบไม่มีค่าใช้จ่าย
ช่วงแรก ผอ. ได้ส่งไปอบรมทำยาเทียม
ที่มูลนิธิในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จ. เชียงใหม่ และนำมา
ใช้ใน รพ.



2559

เข้าสู่การทำงาน กับ พชอ.

พชอ. และ รพ. ทำงานร่วมกัน
เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายหลัก
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนในชุมชนให้ดีขึ้น
“ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเป็นเจ้าของ
การเห็นประโยชน์ร่วมกัน”



2567

I CAP และ ครุนางฟ้า

มีการเรียนหลักสูตร ICAP และครุนางฟ้า
สพบ. สนับสนุนงบประมาณในการจัดหลักสูตร
ICAP และหลักสูตรครุนางฟ้า

Health station

จัดตั้งสถานีสุขภาพนำร่องจำนวน
4 ศูนย์ ในพื้นที่ 3 ตำบล

สวบ. เชื้อบโยงเครือข่าย SCG เพื่อเสริม
การทำงานเครื่องมือ Docare

2562

ศูนย์บริการผู้พิการ

บ้านอุ่นใจ ดูแลสวัสดิการ
สิทธิประโยชน์และอำนวยความสะดวก
ด้านสุขภาพ
ของคนพิการ



2563

นักบริหาร ชุมชนของพ่อ

เกิดการสร้างนักบริหารชุมชน
ของพ่อและการส่งเสริม
ให้ชุมชนปลูกผักปลอดภัย



2568

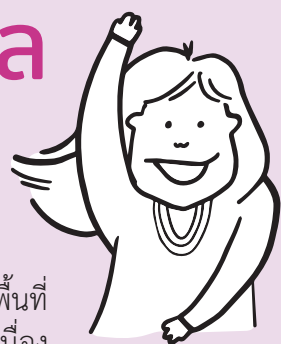
การขยายผล

ขยายผล ICAP ให้เต็มพื้นที่
ในปี 2568 - 2569 และจัดอบรม
ครูในพื้นที่หลักสูตรครุนางฟ้า

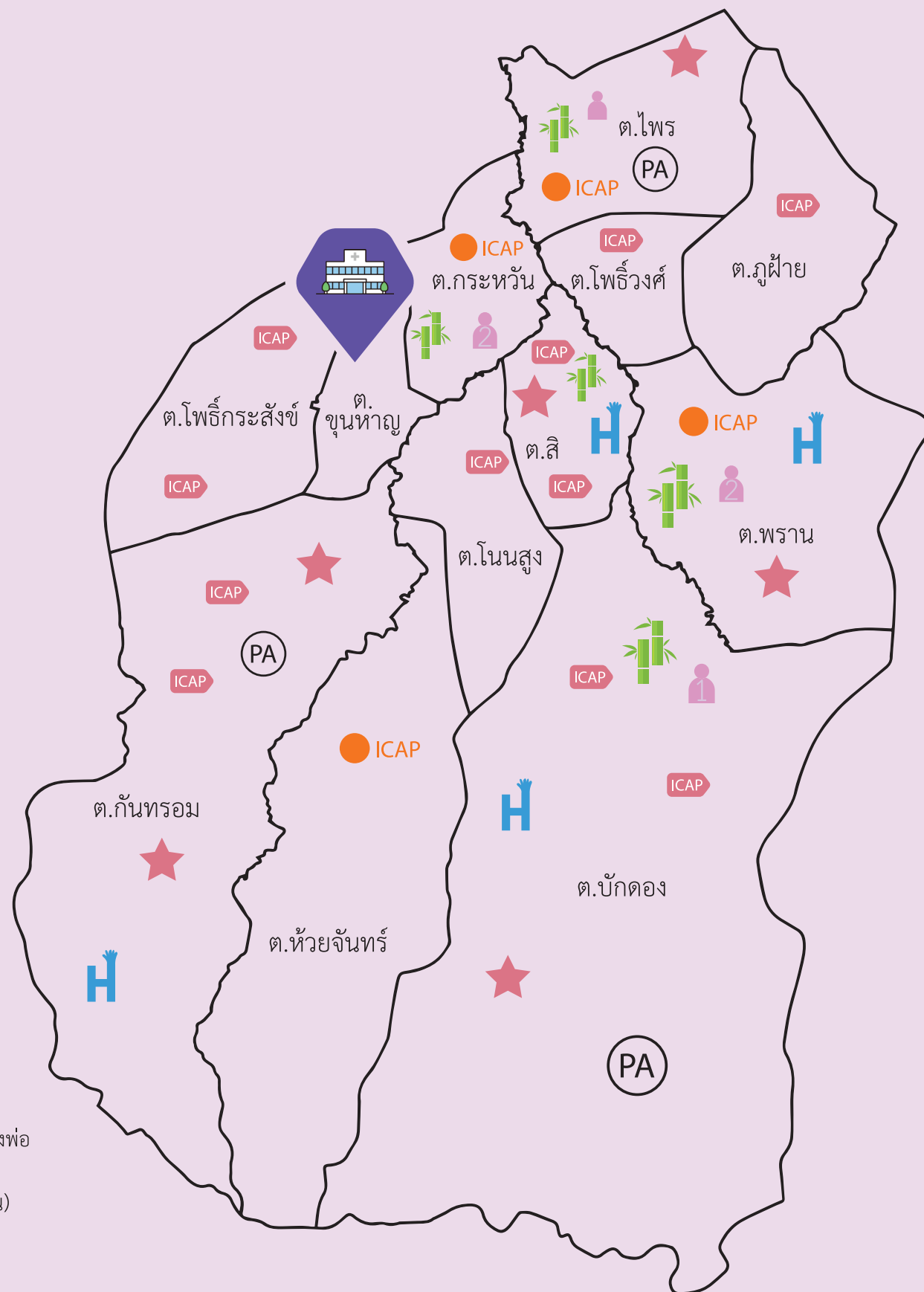


04

พื้นที่แห่งความสุข ทุกมิติโรงพยาบาล ขุนหาญ



จากการเดินทางมายาวนานของโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่
ขุนหาญ ทำงานร่วมมือกับเครือข่ายที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง
ทำให้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจ สุขภาพ เศรษฐกิจ
เดินทางไปด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็น การดูแลกลุ่มวัยทำงาน
(Ncds) ด้วยจุดบริการศูนย์สุขภาพชุมชน การสร้างนักบริหาร
ชุมชนเพื่อดูแลผู้สูงอายุและคนพิการอย่างต่อเนื่อง การพัฒนา
เด็กปฐมวัย (ICAP) การพัฒนาครูเพื่อให้เป็นนางฟ้าของนักเรียน
การชวนปลูกไผ่ชางหม่นเพื่อให้ชุมชนมีความสามารถจ้างงาน
นักบริหาร ด้วยชุมชนเอง ทำให้เกิดความสุขในทุกมิติพื้นที่



โรงพยาบาลขุนหาญ



จุดบริการศูนย์สุขภาพชุมชน
Health station (ปัจจุบัน)



กองทุนกองทุน
ไผ่ชางหม่น



ICAP (อนาคต)



ICAP (ปัจจุบัน)



นักบริหารชุมชนของพ่อ
(จำนวนคน)



ครูนางฟ้า (ปัจจุบัน)



ผู้ดูแลคนพิการ

05

ความยั่งยืนของชุมชน ผ่านการทำงาน เด็กปฐมวัย

การพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านหลักสูตร
สร้างรากฐานความยั่งยืนให้ชุมชน
ด้วยความร่วมมือระหว่างโรงเรียน
ผู้ปกครอง และชุมชน เพื่อให้เด็ก
เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ



กลุ่ม ปฐมวัย

เสริมพัฒนาการ EF ของเด็ก
ซึ่งส่งผลให้เด็กมีศักยภาพ
ในการสร้างรายได้ที่มั่นคง
ในอนาคต



ลดค่าใช้จ่าย
ในการจัดหาอุปกรณ์
การเรียนรู้การสอนราคาแพง
ด้วยการเรียนรู้ผ่านการเล่น
ที่ใช้ทรัพยากรในท้องถิ่น
เช่น การเล่นเกม การวาดภาพ



เศรษฐกิจ

ความ
เท่า
เทียม

สังคม

ยั่งยืน

เติบโต

คุณภาพ

สิ่งแวดล้อม



ส่งเสริมการเรียนรู้
แบบมีส่วนร่วม
ทั้งครู ผู้ปกครอง และชุมชน
ต่างเรียนรู้ไปพร้อมๆ กัน



ลดความเหลื่อมล้ำ
ในการเข้าถึง
การศึกษาปฐมวัย
ที่มีคุณภาพในพื้นที่ชนบท



สร้างความตระหนัก
เรื่องสิ่งแวดล้อม
ผ่านการสอดแทรกกิจกรรมเรียนรู้
เช่น การปลูกต้นไม้ ผ่านการเล่านิทานและกลอน

สนับสนุนการใช้สื่อ
ที่เป็นธรรมชาติ
โดยใช้วัสดุในท้องถิ่นเพื่อใช้
ในกิจกรรมการเรียนการสอน

06

หัวใจของ โรงพยาบาลขุนหาญ

แพทย์หญิงรัชฎาพร รุญเจริญ ได้ให้แนวคิด
ในการทำงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของคนในชุมชนว่าสิ่งที่ต้องทำ คือ

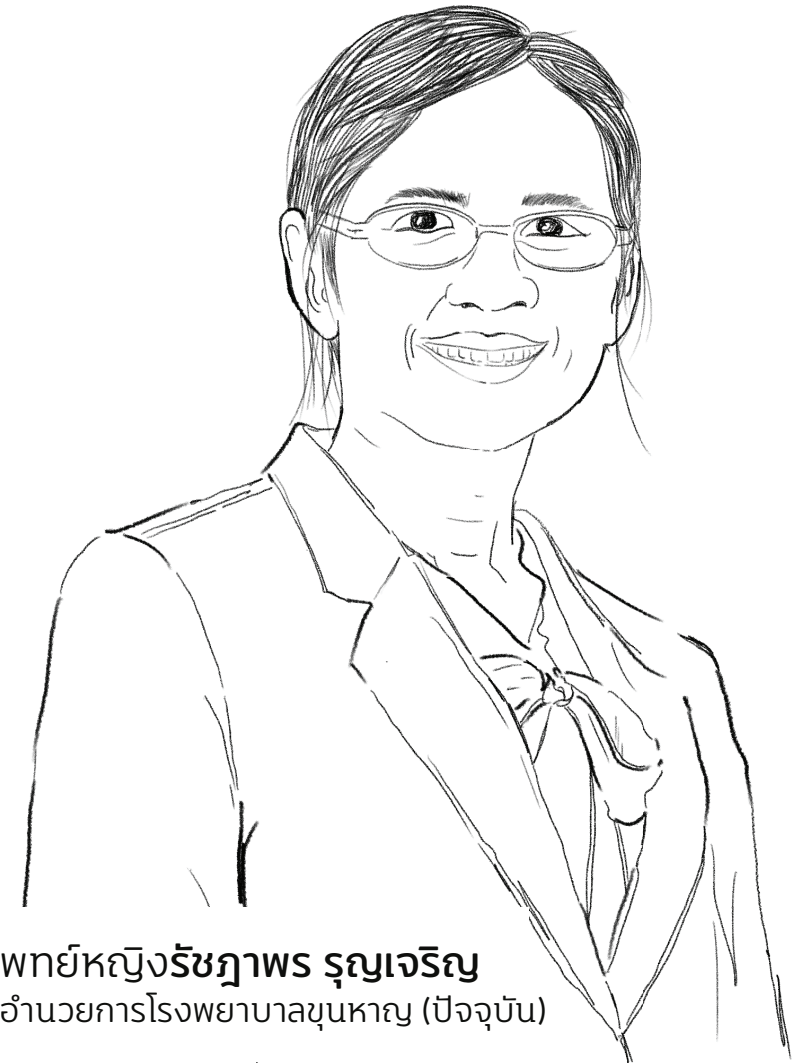


การทำให้ทุกคนเข้าใจในเป้าหมาย
การขับเคลื่อนร่วมกัน

แม้จะเห็นต่างแต่ต้องให้เกิดความเข้าใจ
การทำความเข้าใจนโยบายและยุทธศาสตร์
เป็นเรื่องสำคัญ ว่าเราจะเชื่อมกับเครือข่ายต่าง ๆ
ร่วมกันทำงาน ทำให้เกิดการเห็นประโยชน์ร่วมกัน
อย่างไร นำไปสู่การเป็นเจ้าของร่วมกันและขับเคลื่อนไปด้วยกัน

มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน
ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

แพทย์หญิงรัชฎาพร รุญเจริญยังมีการ
ทำงานเป็นคณะกรรมการอนุรักษ์ผืนป่าทุ่งกบาล
กะปืออีกด้วย



แพทย์หญิงรัชฎาพร รุญเจริญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ (ปัจจุบัน)

การเยี่ยมเสริมพลัง

เป็นกระบวนการติดตาม การทำงาน ลงพื้นที่ไปพูดคุยให้คำแนะนำ
กับทีมงานในพื้นที่เพื่อเห็นปัญหาและแนวทางร่วมกัน ที่สำคัญ คือ การให้
กำลังใจเสริมพลังคนทำงานทีมงานโรงพยาบาลขุนหาญ

การทำงานให้มีความสุข

เพื่อการปรับตัวและสร้างทัศนคติที่ดีต่อสภาพแวดล้อมและบริบท
ของพื้นที่ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างราบรื่น พร้อมสร้างความพึงพอใจ
ในชีวิตและการทำงานของตนเอง โดยการทำงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ชนบท
ซึ่งมีข้อจำกัดและความท้าทาย



ขอขอบคุณ

คณะทำงานโรงพยาบาลขุนหาญ
อำเภอลำลูกกา จังหวัดศรีสะเกษ

ผู้ประสานงาน: ศูนย์ชุมชนเข้มแข็งโรงพยาบาลขุนหาญ
ผู้ประสานงาน: ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาลขุนหาญ

ผู้ให้ข้อมูล: ทุกกลุ่มวัย

การสนับสนุนการเก็บข้อมูล:
สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม (สพบ.)
ภายใต้มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

ออกแบบรูปเล่มและภาพประกอบ:
เลิศศักดิ์ ทองสวัสดิ์วงศ์

